

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 19 февраля 2013 года № 18  
г. Калининград

**Об утверждении регионального плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения в отрасли социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

В соответствии с Указом Губернатора Калининградской области «О разработке плана мероприятий («дорожных карт») по развитию отраслей социальной сферы» от 08 февраля 2013 года № 43 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить региональный план мероприятий во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, согласно приложению.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

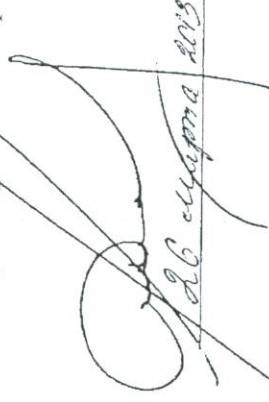
Министр культуры  
Калининградской области



С.А. Кондратьева

УТВЕРЖДАЮ

Губернатор Калининградской области



Н.Н. Цуканов

Региональный план мероприятий во исполнение Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденногo Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р.

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

- повышение качества жизни граждан Калининградской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Калининградской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации; создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры; обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей); создание многофункционального культурного центра в Калининградской области; формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов; создание условий для творческой самореализации граждан Калининградской области; вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта; участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов; популяризация территории Калининградской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

I. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):



1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-2,1 (ремонт двух театров)		1,0	1,2	2,0	2,7	3,5	4,2

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18		19,8	20,2	20,5	20,7	20,9	21,1

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
39,6		49,6	59,6	69,6	79,6	89,6	99,6

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	8,6	8,8	9,0	15,0	28,0	31,0	34,0

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

	(посещений на 1 жителя в год)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	0,67	0,68	0,70	0,75	0,80	0,85	0,9

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	2,4	4,8	5,1	5,7	6,5	6,8	7,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Калининградской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

70            71            74            78            83            88            90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

32            35            38            41            44            47            50

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Калининградской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

98,9        99            99            100        100        100        100

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев Калининградской области:

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

68,7	70,0	71,0	75,0	78,0	85,0	90,0
------	------	------	------	------	------	------

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Калининградской области:

	(процентов)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

100	100	100	100	100	100	100
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

12) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке федерального бюджета:

	(единиц)						
	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

13) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)



2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

6,9            7,0            7,2            8            8,2            8,5            8,7

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Калининградской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на



соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Калининградской области:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
66,3	74,6	80,7	86,0	95,6	100

(процентов)

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Министерству культуры Калининградской области, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	правовые акты Министерства культуры Калининградской области и органов местного самоуправления	Министерство культуры Калининградской области, органы местного самоуправления
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	доклад Минкультуры России, в Минтруд России	Министерство культуры Калининградской области, органы местного самоуправления
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>3. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>	<p>трудовые договоры с руководителями учреждений</p>	<p>Министерство культуры Калининградской области, руководители подведомственных учреждений</p>	<p>ежегодно</p>
<p>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</p>			
<p>4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>трудовые договоры работников</p>	<p>Министерство культуры Калининградской области, руководители подведомственных учреждений, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>



	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	Результат	Сроки исполнения
5.	<p>Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников</p>	<p>доклад Минкультуры России в Минтруд России</p>
6.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта</p>	<p>трудовые договоры работников</p>
	<p>Министерство культуры Калининградской области, руководители подведомственных учреждений, органы местного самоуправления</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>
	<p>Министерство культуры Калининградской области, руководители подведомственных учреждений, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>7. Представление в Минтруд России информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р</p>	<p>доклад Минкультуры России в Минтруд России</p>	<p>Министерство культуры Калининградской области, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно, начиная с 2013 года, до 5 июля</p>

	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Результат	
8.	2013 - 2014 годы	Министерство культуры Калининградской области	приказ Минкультуры Калининградской области	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных Минкультуры Калининградской области, с учетом предельной доли расходов на оплату труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p>



	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<p>Мониторинг достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597</p>			
9.	Создание постоянно действующей рабочей группы Минкультуры Калининградской области – по оценке результатов реализации "дорожной карты"	Министерство культуры Калининградской области с участием Министерства финансов и Министерства экономики Калининградской области	2013 год
10.	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий  Министерство культуры Калининградской области, органы местного самоуправления	2012 - 2018 годы

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Сопровождение "дорожной карты"			
11.	<p>Утверждение Министерством культуры Калининградской области по согласованию с Минкультуры России "дорожных карт" в сфере культуры в отношении подведомственных государственных учреждений и соответствующих категорий работников</p>	<p>Министерство культуры Калининградской области</p>	<p>I квартал 2013 г.</p>
12.	<p>Утверждение субъектами Российской Федерации "дорожных карт", содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012 - 2018 годах</p>	<p>правовые акты субъектов Российской Федерации</p> <p>Министерство культуры Калининградской области</p>	<p>I квартал 2013 г.</p>

	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
13.	Разработка органами государственной власти субъектов Российской Федерации программ в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Министерство культуры Калининградской области	I квартал 2013 г.

И.о. министра культуры



А.Н. Силанов



Е.В. Кошемчук

Силанов (Решение Е.А.)  
21.03.13